

AZIENDE FAMILIARI

Il Family Business “malato” nella società moderna, tra conflitti di governance, economici e legali

MARTEDÌ 28 MAGGIO 2024

Evento in presenza dalle ore 14:30

Università degli Studi di Milano-Bicocca, Piazza dell'Ateneo Nuovo, 1, Milano
Edificio Agorà U6, Sala Lauree 2151 Dipartimento Giurisprudenza, Secondo Piano



Iscriviti qui: <https://forms.gle/DYGUeFp1cMon3sI59>

PROGRAMMA

Saluti istituzionali:

Prof.ssa Camilla Buzzacchi (Direttrice del Dipartimento di Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia UNIMIB)

Apertura lavori:

Giuseppe Sala (Sindaco di Milano)

Introduzione al tema:

Luciano Fontana (Direttore Corriere della Sera)

Keynote Speaker:

Vicissitudini familiari e ripercussioni in azienda e sul patrimonio: un ginepraio
Prof. Valter Zocchi (Aziendalista - Dipartimento di giurisprudenza UNIMIB)

Discussants:

Dalla parte degli animali familiari tra conflitti, contese e successioni
On. Michela Vittoria Brambilla (Camera dei deputati della Repubblica Italiana)

Prima l'azienda? Regole, ruoli, governance, organizzazione e strategia
Avv. Michele De Bonis (Centro Studi sull'Impresa di Famiglia “di Padre in Figlio”)

Prima il patrimonio? Separazione, divorzi e litigi sui beni
Avv. Daniela Missaglia (Avvocato Matrimonialista in Milano)

Prima la famiglia? Concordia e discordia tra affetti e affari
Prof. Cesare Maffei (Emerito di Psicologia Clinica - Università Vita Salute San Raffaele, Milano)

Prima la finanza? Corporate Banking - Private Banking - Family Office: ruolo e strumenti
Dott. Vladimiro Bolis (Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking)

Le responsabilità penali nell'azienda familiare tra famiglia e patrimonio
Dott.ssa Tiziana Siciliano (Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano)

Il family business nelle Università: l'importanza della formazione
Prof.ssa Federica Doni (Aziendalista - Dipartimento di scienze economiche - aziendali e diritto per l'economia UNIMIB)

Chiusura lavori

Dott. Stefano Garavaglia (A.P.I. Associazione Piccole e Medie Industrie)



PATROCINIO
Comune di
Milano



FBO
FAMILY BUSINESS OFFICE



Esprimersi positivamente sulle aziende familiari (che secondo l'ultimo censimento permanente ISTAT delle imprese del 2023, riferito ai dati del 2022, rappresentano l'80,9% del totale delle imprese con almeno 3 addetti) e constatarne lo stato di "buona salute" è relativamente facile. **Il difficile è ammettere che si possano "ammalare" per le vicissitudini della famiglia che si ripercuotono, talvolta in maniera rovinosa, su azienda e patrimonio.** Nell'era moderna - caratterizzata da oltre 20 nuove "tipologie" di famiglie, da divorzi e separazioni giornaliere e dall'intervento di imprenditori stranieri di plurime culture - la tipologia "classica" della famiglia dell'imprenditore è molto cambiata. *"In questo inverno demografico cani e gatti occupano il posto dei figli... fa ridere, capisco... ma è la realtà"* (Papa Francesco). Chi si rapporta pertanto all'azienda familiare dovrà necessariamente adattarsi ad un soggetto morfologicamente nuovo sempre però tenendone presente le tipicità quali la morte (dei fondatori e/o degli eredi), la malattia, il carcere, le dipendenze ed il passaggio tra generazioni. **La cronaca di questo inizio anno riporta quasi quotidianamente di aspri litigi familiari per la leadership, la governance o per l'intestazione di pacchetti azionari e quote societarie.** Nascono dapprima divergenze sulle valutazioni, a cui seguono cause giudiziarie in cui ogni aspetto (patrimoniale e non) della vita dell'imprenditore assurge agli "onori" della cronaca. **C'è da chiedersi se la nazione riconosciuta universalmente come patria del Family Business dei beni BBF (Bello e Ben Fatto) non si stia ammalando, specialmente di conflittualità.**

Molte le domande da porsi: quali strumenti giuridici sono più efficaci per evitare/limitare il range del conflitto? E i divorzi con un coniuge imprenditore? Ma come mai pur in presenza di validi strumenti giuridici e rinomati professionisti le cronache riportano in continuazione litigi che tra familiari sono molto più aspri dei litigi aziendali? **È un problema di comportamenti oltreché di strumenti.** E se poi l'azienda va male? Si litigherà anche per l'imputazione delle responsabilità e da un litigio familiare potranno anche emergere responsabilità penali. Quali? Quale il ruolo dei professionisti, attori di Family Business, che con le banche e le associazioni di categoria fanno fatica, da equilibristi, a gestire situazioni di conflittualità espressa o latente? Forse serve una riflessione a monte... la cultura di Family Business e la conoscenza dell'ambiente. **E vale anche per la politica che deve evitare di legiferare basandosi su opinioni, i risultati sono poi leggi di difficile applicazione.** Ma dove cercare cultura di Family Business? Ancora poche le università che investono sulla materia, specialmente quelle pubbliche.

L'Università degli Studi di Milano-Bicocca, con il patrocinio del Comune di Milano, in collaborazione con il "*Centro Studi sull'impresa di famiglia - Di padre in figlio*" e con "*Family Business Office - FBO*" ha organizzato per il prossimo 28 maggio alle ore 14.30 in piazza dell'Ateneo nuovo 1, edificio Agorà U6, sala lauree dipartimento di giurisprudenza, un convegno a cui partecipano esperti nazionali della materia.

Un convegno interdisciplinare con aziendalisti, giuristi, magistrati, psicologi, banche, associazioni di categorie, mondo accademico e mondo politico, oltre a imprenditori che hanno vissuto fasi di difficoltà, ma sono "guariti".

Originalità dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca in un panorama formativo ed informativo talvolta poco coraggioso e restio ad affrontare temi delicati.



PATROCINIO
Comune di
Milano



CENTRO STUDI SULL'IMPRESA DI FAMIGLIA
"DI PADRE IN FIGLIO"

FBO
FAMILY BUSINESS OFFICE

